

NAV
2030

Samarbeid for bærekraft

Statsforvalterens vintermøte 21.02.24

Kristin Røymo // Direktør NAV Troms og Finnmark

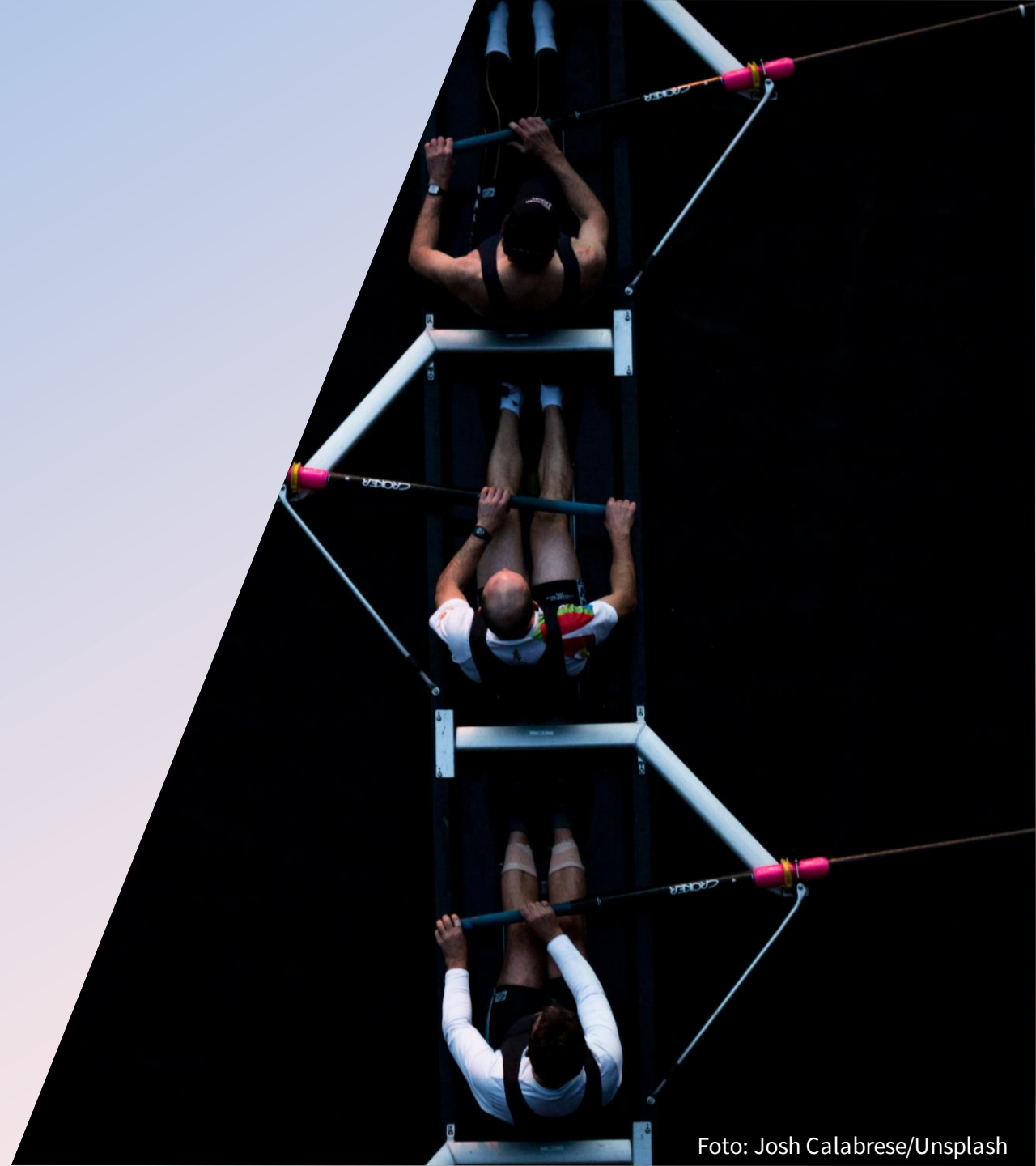


Foto: Josh Calabrese/Unsplash

Fire sammenfallende forhold

- Stort udekket behov for kompetent arbeidskraft
- Stort utenforskap blant unge
- Befolkningsøkning + 67
- Flere tar utdanning men for mange fullfører ikke



Foto: Stockfoto



Årlig bedriftsundersøkelse

Innsikt i arbeidskraftsbehov
i Troms og Finnmark

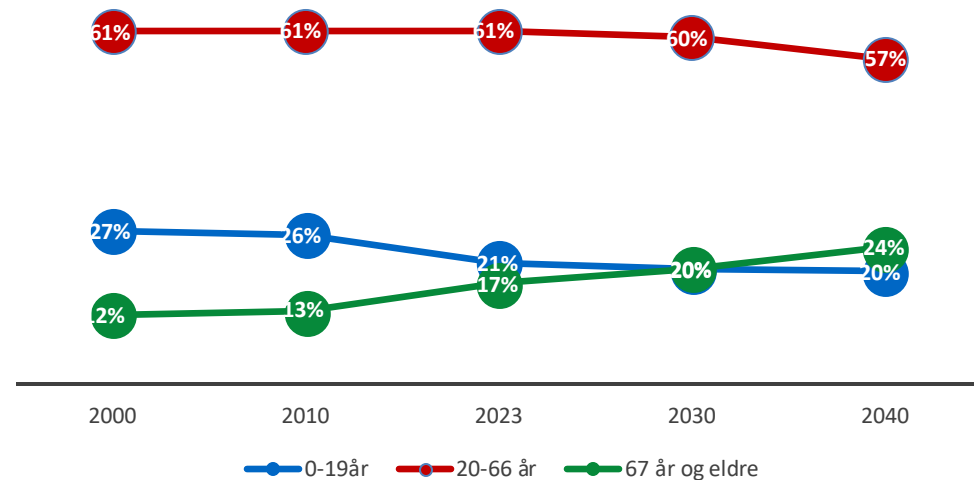
I 2023 kunne virksomheter i T&F ansatt

4400
flere

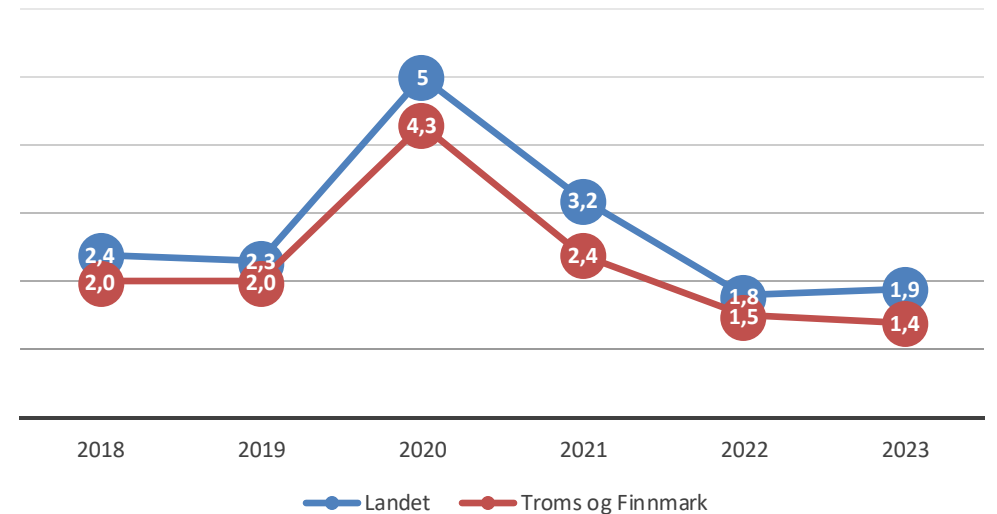


Flere over 67 enn under 20 og sterkere press i arbeidsmarkedet

Befolkning Troms og Finnmark



Helt ledige som andel av arbeidsstyrken



2024

65 >

65 > 20

2050

600 000

1

1

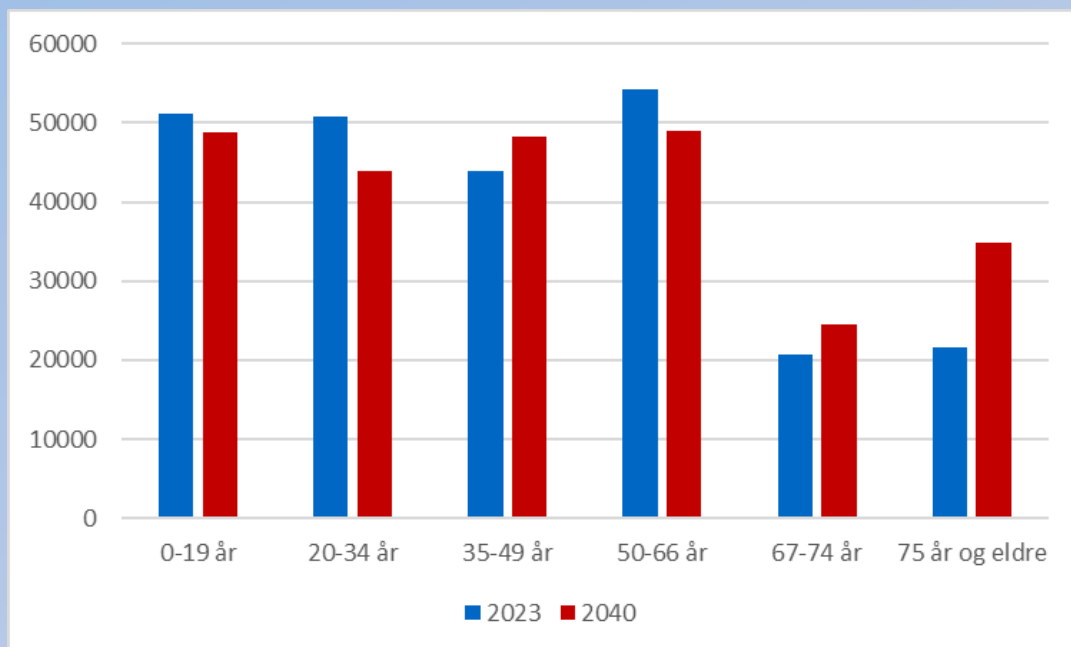
24

2024

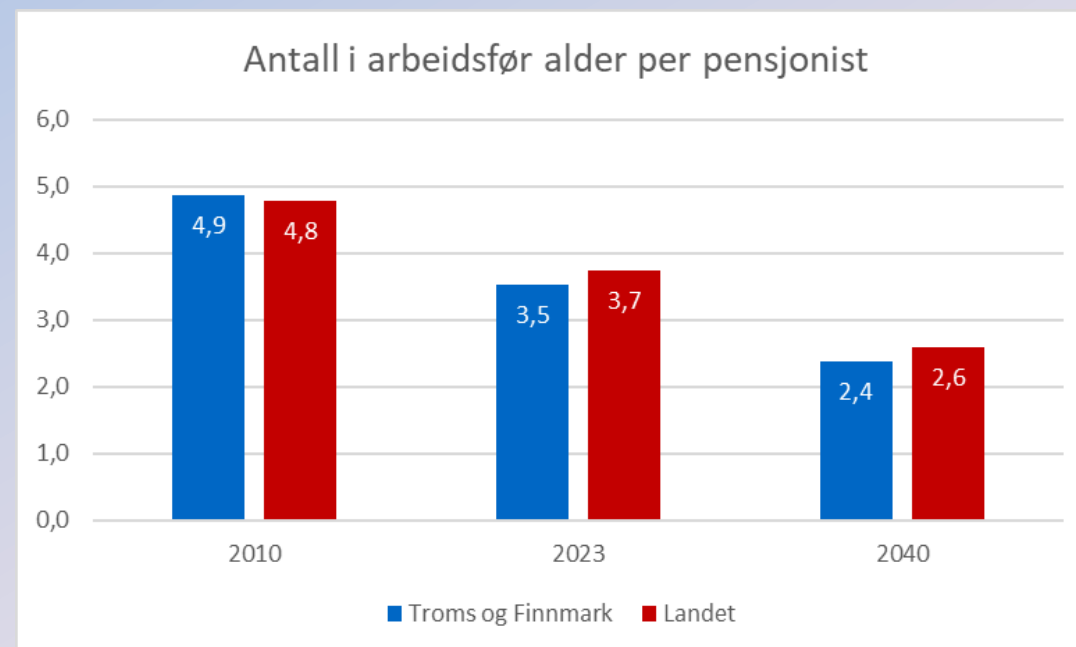
1

14

2040



Gruppen med 75 år og eldre er ventet å øke med 60 prosent fra 2023 til 2040.

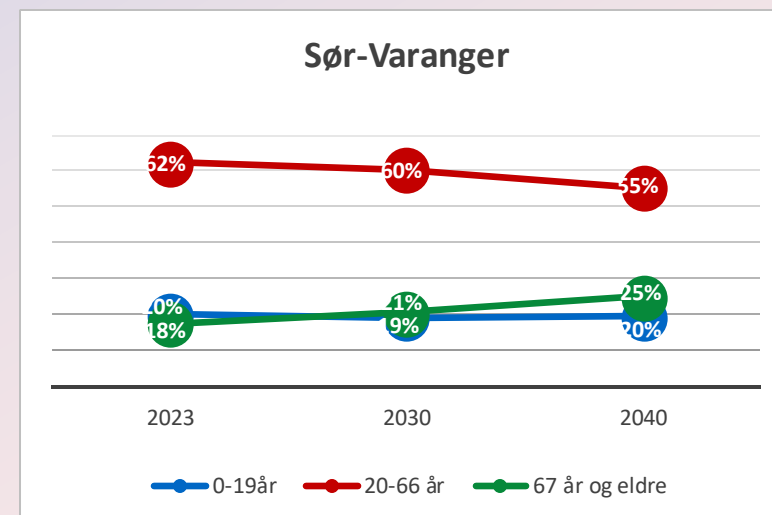
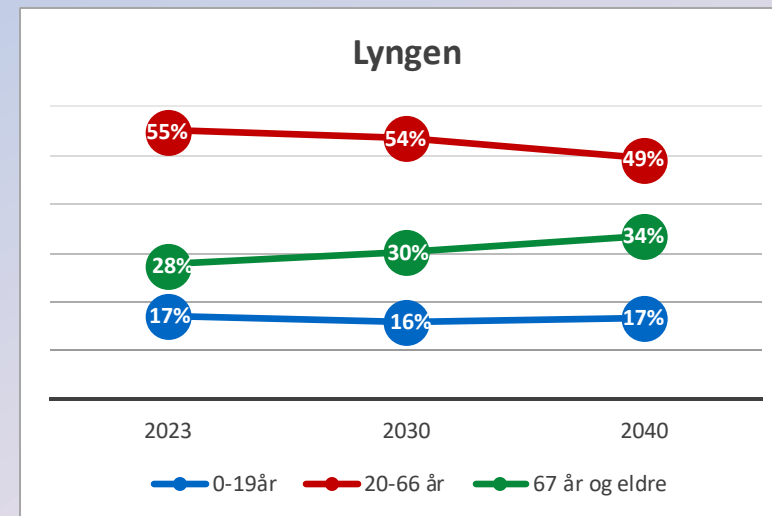


I 2010 hadde Troms og Finnmark 4,9 personer i arbeidsfør alder per pensjonist.

I 2040 er det ventet å være 2,4 personer i arbeidsfør alder per pensjonist.

Litt ulikhet mellom kommunene

- I Lyngen er det ventet at befolkningen vil minke frem mot 2040, og det er allerede flere eldre over 66 år enn unge under 20 år
- I Sør-Varanger er det ventet en økning i total befolkning, og etter hvert flere eldre enn unge under 20 år

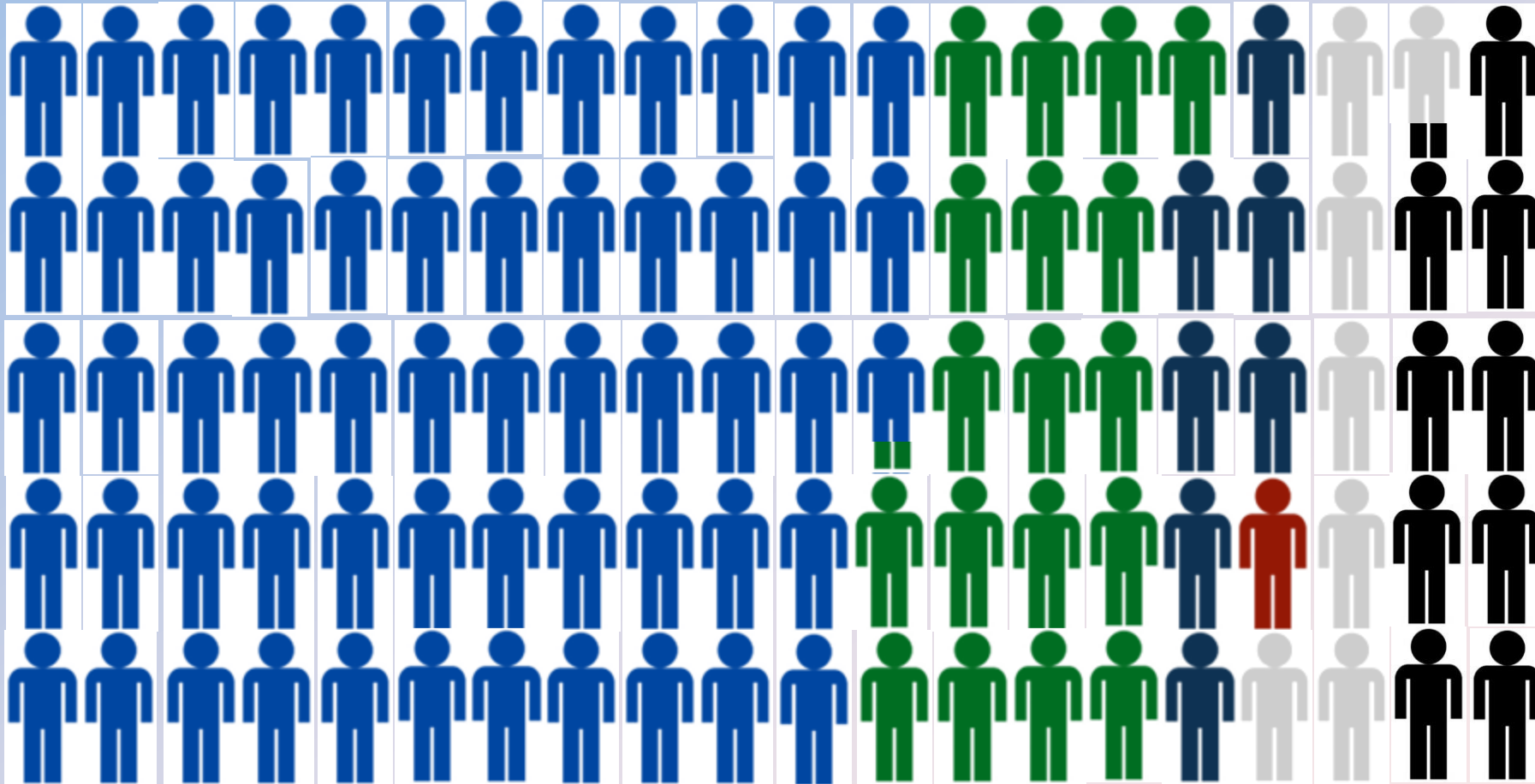


What to do?



15,8 prosent av alle 20-29 år i Troms og Finnmark står utenfor utdanning og arbeid (2022)

 = 1%



Heltidsarbeid (57,8%)



Deltidsarbeid (18,2%)



Kun utdanning (7,0%)



Selvstendig (1,2%)



Mottar trygd og oppfølging (6,6%)



Ingenting (9,2%)

5275 totalt – 3000 kjenner vi ikke til

Totalt 33 421 personer i alderen 20-29 år bosatt i Troms og Finnmark per desember 2022

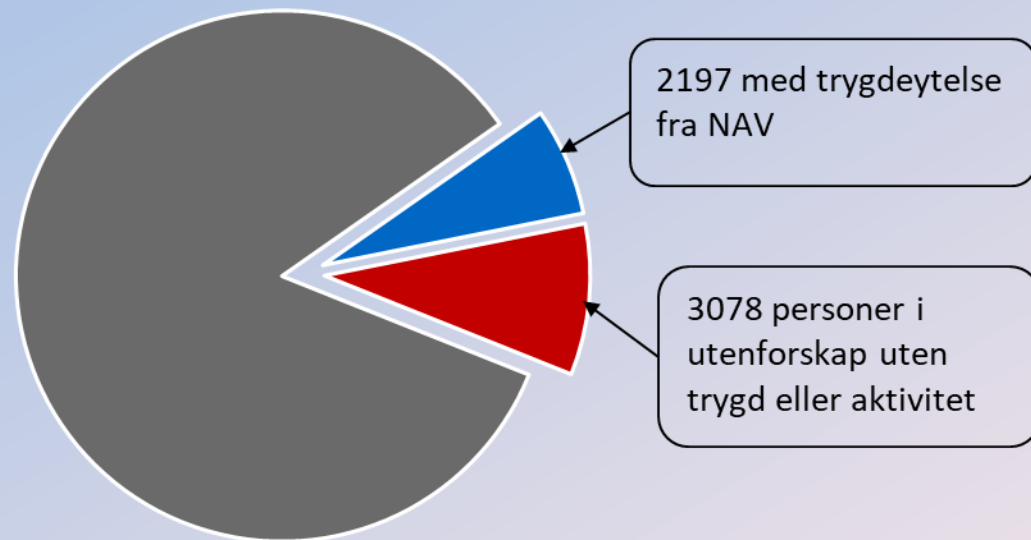
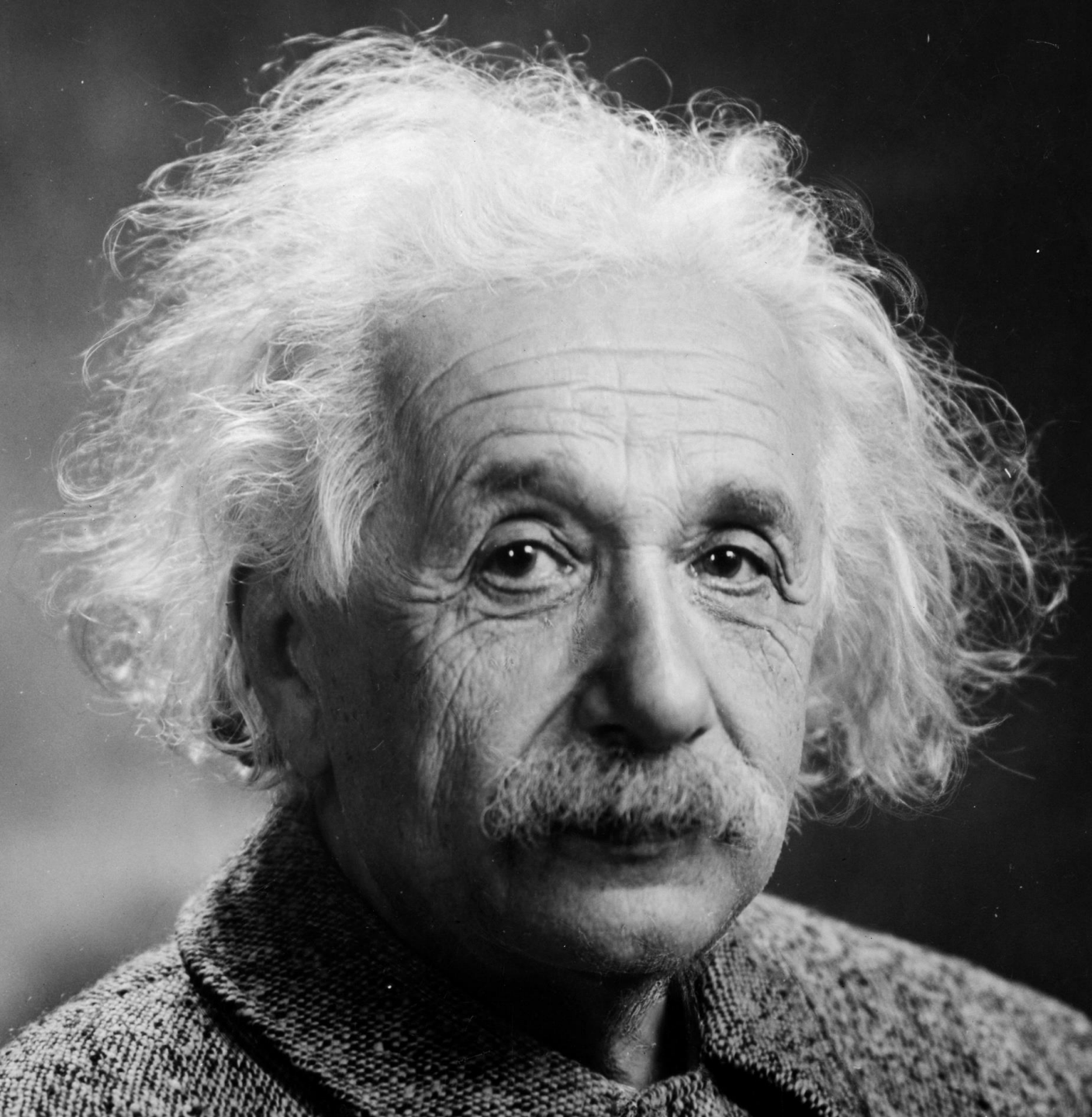


Foto: Frank Fredheim



*«Galskap er å
gjøre det samme
om og om igjen og
forvente et annet
resultat»*

Albert Einstein

Utenforskap og kompetansebehov

- NAV prioriterer **stabil tilknytning** til arbeid, fremfor raskeste vei til jobb.
- Utdanning- viktigste faktoren for inkludering
- Samarbeid – utdanning og arbeidsliv



Foto: Stockfoto



NAV GARANTERER TETT OPPFØLGING AV UNGE



Foto: Creative common license



NAV GARANTERER TETT OPPFØLGING AV UNGE

OG VI KAN IKKE GJØRE DET ALENE



Foto: Creative common license



NAV GARANTERER TETT OPPFØLGING AV UNGE



Foto: Creative common license

OG VI KAN IKKE GJØRE DET ALENE

ARBEIDSGIVERE



NAV
2030

NAV GARANTERER TETT OPPFØLGING AV UNGE



Foto: Creative common license

OG VI KAN IKKE GJØRE DET ALENE

ARBEIDSGIVERE

FYLKESKOMMUNEN og Universitetet



NAV
2030

NAV GARANTERER TETT OPPFØLGING AV UNGE



Foto: Creative common license

OG VI KAN IKKE GJØRE DET ALENE

ARBEIDSGIVERE
FYLKESKOMMUNEN og Universitetet
HELSESEKTOREN – arbeid som medisin



NAV GARANTERER TETT OPPFØLGING AV UNGE



Foto: Creative common license

OG VI KAN IKKE GJØRE DET ALENE

ARBEIDSGIVERE
FYLKESKOMMUNEN og Universitetet
HELSESEKTOREN – arbeid som medisin

Kommunene



NAV GARANTERER TETT OPPFØLGING AV UNGE



Foto: Creative common license

OG VI KAN IKKE GJØRE DET ALENE

ARBEIDSGIVERE
FYLKESKOMMUNEN og Universitetet
HELSESEKTOREN – arbeid som medisin

Kommunene – erfaringene våre starter der



HVA GÅR IGJEN?

MESTRING

TAP

NAV kartlegger barnas behov og ivaretar deres rettigheter i våre vurderinger

- Barna er alltid berørt av foreldrenes livssituasjon og hjelpebehov
- Levekårsproblemer går gjerne i arv – og de forsterker hverandre
- Oppmerksomhet om særskilte behov hos barn kan være avgjørende for den voksnes muligheter til deltakelse i arbeidslivet



GRIP SJANSEN!

Ukrainske fordrevne i alle kommuner

må inkluderes i arbeidslivet

språkterskelen for ansettelse må senkes

GRIP SJANSEN!

Ny utdanningslov gjør at flere kan ta utdanning der de bor – arbeidsplassen blir viktigere

GRIP SJANSEN!

Ny utdanningslov gjør at flere kan ta utdanning der de bor – arbeidsplassen blir viktigere

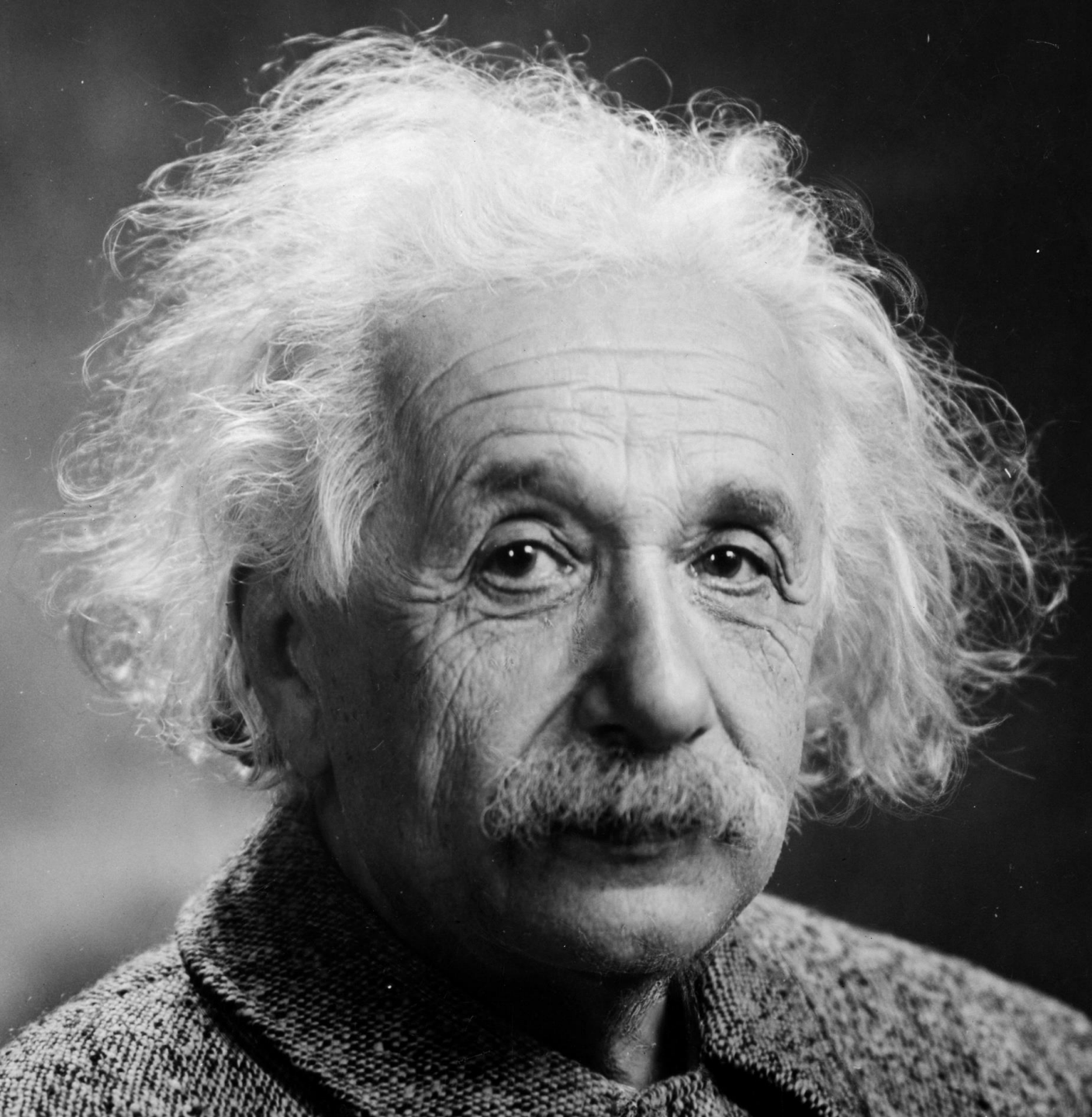
DET ER IKKE SIKKERT FAGBREV ER SVARET FOR ALLE –

GRIP SJANSEN!

Ny utdanningslov gjør at flere kan ta utdanning der de bor – arbeidsplassen blir viktigere

DET ER IKKE SIKKERT FAGBREV ER SVARET FOR ALLE –

MEN DET ER SIKKERT AT FLERE SOM DRIVER EN VIRKSOMHET MÅ VÆRE MED HVIS VI SKAL LYKKES



*«Galskap er å
gjøre det samme
om og om igjen og
forvente et annet
resultat»*

Albert Einstein

QUIZ

Hvor mange unge under 30 må hver virksomhet med mer enn 10 ansatte ta inn for å inkludere alle?

nclv
2030



1

nær
2030



TAKK FOR OPPMERKSOMHETEN